



Beweging bereiken met betrokken boventallige medewerkers: Dat kan!

De wereld verandert elke dag. Uw organisatie ook: uw voorbereiding op deze veranderingen bepaalt het succes van uw mobiliteitsvraagstuk. Wanneer u de bewegingsbereidheid van uw medewerkers weet te optimaliseren heeft u de grootste kans op succes. Werken vanuit hun motivatie, vanuit hun 'drive' is de sleutel tot succes.

Vaak blijken boventallige medewerkers — goede mensen die altijd voldoende hebben gepresteerd — deze veranderingen niet op te pakken. Ze zijn verward, voelen zich ongemakkelijk, aan de kant gezet en onzeker.

Als 'mobiliteit' verantwoordelijke was u voorbereid op hindernissen en vertraging. Maar voor de ontwikkeling van uw onderneming is het belangrijk dat die veranderingen ook echt gaan plaatsvinden. Dat gebeurt wanneer uw boventallige medewerkers zelf de kansen en mogelijkheden van hun nieuwe koers gaan inzien. Hoe krijgt u dát voor elkaar?

In de training Motiverende gespreksvoering voor mobiliteitsmanagers leert u hoe u de boventallige medewerkers, zijn of haar intrinsieke motivatie laat benoemen.

Want iedereen is ergens voor gemotiveerd. U leert met verschillende psychologische technieken de betrokkenheid van uw boventallige medewerkers te beïnvloeden en hun authentieke motivatie te optimaliseren. U krijgt pragmatische handvatten om twijfel, weerstand en sabotage op te lossen en engagement te creëren. Want gemotiveerde mensen die mogen presteren vanuit hun talenten, komen in beweging en gaan voor de optimale uitkomst.

Krachtige zaken die u zult leren en meteen kunt inzetten:

- ✓ Omgaan met 'Hullie & Zullie-gedrag'
- ✓ Wegnemen/ombuigen van weerstand
- ✓ Werken vanuit persoonlijke motivatie
- ✓ Omgaan met de beren op de weg
- ✓ Werken met de vijf verschillende stadia van gedragsverandering



MartijnNas.com is een internationale, professionele trainersorganisatie met ruim tien jaar ervaring op het vak van de toegepaste psychologie. We maken gebruik van technieken als Neuro Linguïstisch Programmeren (NLP), motiverende gespreksvoering en socratisch, oplossingsgericht- en provocatief coachen. Deze specifieke kennis hebben we toegespitst op de behoeften van de zakelijke markt. Wij helpen onze deelnemers hun veranderingsprocessen te implementeren. Zij leren hun communicatie te effectueren en versterken daarmee de intrinsieke motivatie van hun medewerkers. Met dit aanbod hebben we inmiddels een vaste plek verworven bij onze klanten. MartijnNas.com heeft onder meer ervaringen bij Office Depot, UWV, Specsavers, KPN-consulting en NZA (Nederlandse Zorgautoriteit).



Na de training begint uw ontwikkeling pas echt! In een half jaar aan de slag met een-op-een-begeleiding.

Na een tweedaagse training in groepsverband ontwikkelt u zich verder via vijf vertrouwelijke een-op-een Skype-gesprekken van 90 minuten. In deze Skype-sessies werken we met voorbeelden uit uw eigen praktijk. Zo leggen we in een half jaar een stevig fundament voor blijvend resultaat.

De training Motiverende gespreksvoering voor mobiliteitsmanagers biedt u het juiste maatwerk om de theorie in uw dagelijkse praktijk te implementeren. Zo maken we het verschil tussen kennen en kunnen.

Uit ervaring weten we dat het werkt als u er concreet mee aan de slag gaat. In onze individuele begeleiding hebben wij verbluffende groeicurves gezien van onze deelnemers. Zij bereikten vooruitgang in engagement en productiviteit van hun medewerkers. Dat kunt u ook leren!

Maar geloof mij niet zomaar op mijn woord. Dit zegt John Darr van Darr Shackow Insurance (Florida, USA) over ons:

"Deze mail is een terugkoppeling naar aanleiding van je training die nu al veel betekend heeft voor onze organisatie. Iedereen is z'n eigen gesprek aan het terug luisteren waardoor er betere vragen worden gesteld en het leren met gelijkgestemden werkt wonderbaarlijk eenvoudig.

Ik hoef nu alleen nog maar te zorgen dat dit gefaciliteerd blijft in de toekomst. Want deze vorm van leren maakt ons beter, wat als gevolg heeft betere verkoop.

Meer verkoop maakt ons drukker, waardoor we minder tijd hebben om deze leervorm te handhaven!! WAT EEN PROBLEEM OM TE HEBBEN!!" (vertaald vanuit het Engels)



Bij MartijnNas.com vinden we dat mensen met plezier naar hun werk mogen.

Mensen die met plezier werken zijn betrokken medewerkers de motor voor iedere organisatie.

De investering voor de training Motiverende gespreksvoering voor mobiliteitsmanagers: € 1 .875 per deelnemer.

Deze training is inclusief:

- een tweedaagse sessie
- vijf individuele Skype-sessies van 90 minuten
- een werkboek en een certificaat

Als u nog meer wilt weten, beantwoorden we graag elke vraag die u nog heeft. We maken graag tijd voor een goede kop koffie om te bespreken hoe wij kunnen bijdragen aan het voortzetten van uw succes bij het motiveren van uw medewerkers.

Martijn Nas