

Martijn Nas

Persönliche Daten

Geburtsdatum: 7. März 1972
Adresse: Molenveldlaan 154A
6523RN Nijmegen
Geboren in: Nijmegen
Nationalität: Holländisch
Tel: +31 (0)654933888
Email: martijnnas@gmail.com
LinkedIn: <https://nl.linkedin.com/in/martijnnas>



Profil: Ich glaube, dass Menschen und Organisationen Talente haben. Diese Talente haben das Recht entwickelt und multipliziert zu werden. Wenn Talente agil sind, bekommt man agile Veranstalter und Mitarbeiter mit mehr Verpflichtung. Hiermit erreiche ich mein persönliches Ziel: mache die Welt ein bisschen schöner als sie heute ist. Potenz wachsen lassen tue ich überall mit 'Persistenz, Energie und Passion', meine persönliche Vision auf PEP.

Ausbildung und Training:

2022 Facilitator training 2.0 SERIOUS PLAY® LEGO® (Amsterdam)
2020 Facilitator training SERIOUS PLAY® LEGO® (Frankfurt DE)
2019 SAFe Agilist (Scaled Agile Framework)
2018 PSM 1 Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2018 PSPO 1 Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2016 ITT WOSM (International Trainers Training, World Organization of the Scouting Movement) – Jambville FR
2016 DISC Guide für MapsTell
2015 M.B.T.I. (Gainesville Florida USA)
2014 ACT Coaching Ausbildung
2013 Trainers Training & Consultant in NLP (NLP University of California Santa Cruz)
2010 Motivational Interviewing / Motivierende Gesprächsführung (Hilversum)
2010 Bundesweiter Ausbilder Scouting Nederland
2007 - 2011 NLP Practitioners und Masterausbildung, IEP - Nijmegen
1990 - 1991 MBO, Agogische Arbeit (Zwolle)

Arbeitserfahrung:

2010 - heute **MartijnNas.com**
Spezialisiert in das Entwickeln von Engagement bei Mitarbeiter.

2024 - heute **TKP Rente Agile coach**
Als Agile Coach bin ich verantwortlich für das Coaching von einer Produktlinie mit insgesamt 8 Scrumteams. Ich trage bei an der Entwicklung von WoW innerhalb TKP mit der Implementation von SAFe®@TKP.

2021 - 2023 **ASML: Agile (Transformation) Coach**
Als Agile Coach war ich verantwortlich für das Coaching von 3 'ARTS' mit insgesamt 16 Scrumteams. In 2 ARTS angefangen mit ihre eigene Way of Working und SAFe implementiert. Beigetragen an Entwicklung von Leadership Skills innerhalb der IT Organisation, insbesondere die Leading Coalition der ARTS.

2020 - heute **WOSM (CH): Agile (transformatie) coach**
Introduzieren einer eigenen AWoW (Agile Way of Working) für die WOSM (World Organisation of the Scout Movement) mit über 55 Millionen Mitgliedern. Diese spezifische Art von arbeiten wurde entwickelt um Freiwillige optimal zusammen arbeiten zu lassen mit Fachkräfte innerhalb der Organisation.

- 2019 - heute **CGDIS (LUX)- Corps Grand-Ducal d'Incendie et de Secours Luxemburg**
Trainer/Coach Agile Transformation & Ausbildung Führungskräfte der nationalen Feuerwehr und Notarzdienste. Versorgen von einer Ausbildung für Führungskräfte um Agil arbeiten zu introduzieren und zu formen bei der Transition nach einer Organisation.
- 2015 - heute **De Agile Testers:(DAT)**
Agile Soft-skill Training. D.A.T. realisierten sich schnell das Soft-skills einer der vier Pfeiler des Wissens sind für einen guten agile Tester. Trainings enthalten u.a. DISC, verschiedene NLP Techniken und Motivierende Gesprächsführung.
- 2020 - 2021 **Telenet (BE): Agile Coach**
 Als Agile Coach war ich verantwortlich für das Coaching von 4 'Domains' mit insgesamt 56 Scrumteams. Mit LEGO® ein LEAT® Programm entwickelt was resultierte in einen auf Erfahrungen gerichteten Bildungsweg für alle Mitarbeiter, über 2,5k, die somit das neue AWOw erfahren und üben konnten.
- 2019 - 2020 **PostNL: Agile-Coach**
Agile Coach-coach: verantwortlich für das Ausbilden von 6 interne Agile-Coaches.
Agile Transformation Coach: beteiligt um die Transformation zu gestalten die innerhalb PostNL gestartet ist.
- 2013 - 2018 **KPN-Consulting:**
Coaching-Ausbildung für Consultants in das Agile Framework.
 Priorität in dieser Ausbildung war das pragmatische ausüben und implementieren von Agil arbeiten. Coaches wurden ausgebildet in u.a. NLP-Techniken und Motivierende Gesprächsführungstechniken. Consultants wurden danach an ihrem Arbeitsplatz individuell begleitet in ihrer Arbeit als Coach in einer Agile Transformation.
Team Coaching.
 In der Coachingsausbildung für Consultants habe ich mehrere KPN Consultants unterstützt im entwickeln ihres 'Teamcoaching' an SCRUM Teams. Hier lag oft der Nachdruck auf den fünf Prinzipien von Scrum: Focus, Courage, Openness, Respect und Kommittent.
Individuelles Coaching.
 Mein individuelles Coaching bei KPN kennmerkte sich in das begleiten von Consultants am Arbeitsplatz, dort wo es für den Coachee passiert.
- 2016 - 2019 **Modine**
 Seit 2016 trainiere ich alle Führungskräfte in der Holländischen Niederlassung. In den Ausbildungen für Führungskräfte liegt der Fokus auf Agilität in einer 'lean manufacturing' Organisation. Modine ist Lieferant in der Automotive und kennt ein deutliches Rijnlands Managementmodell. Diese top-down Organisation ist dabei zu transformieren in Richtung lean/agile.
- Project 2016 **Whirlpool (Chicago)**
High potential leader Program entwickelt und implementiert.
 Mein Fokus lag auf das coachend managen von zukünftige Führungskräfte. Für Whirlpool war es dabei wichtig dass das Agile und Scrum-Framework wurde untersucht von den Teilnehmern.
- Project 2015 **Specsavers Nederland (2011-2013)**
 - Optimieren Markenengagement von den 1400 Mitarbeitern.
 - Optimieren von Agilität in Retail.
- 2007 - 2010 **Astuto Training & Advies/Share2Win (verkauft)**
 Training Agentur für u.a. **UWV-WERKbedrijf** und **Office Depot**

| | |
|-------------|---|
| 2006 - 2007 | Stage Entertainment Joop van den Ende |
| 2006 | Office Depot Trainer Coach/Project Consultant |
| 2003 - 2006 | Parilia International B.V. Associate/consultant |
| 2002 - 2003 | ABN AMRO Bank Customer Contact Center Berater |
| 2001 - 2002 | Office Depot Sales Executive |
| 1998 - 2001 | Unique uitzendbureau Sales Executive, detachiert |
| 1990 - 1997 | Holiday on Ice Eislaufkünstler/Artist |
| 1992 - 1993 | Militärdienst Unteroffizier medizinische Truppen. |

Project- und Arbeitserfahrung außerhalb Arbeitsstunden:

| | |
|--------------|--|
| 2018 - heute | Lead volunteer WOSM services Die WOSM (World Organisation Of the Scout Movement) ist eine Jugendorganisation mit fast 60 Millionen Mitgliedern weltweit und ist von den United Nations klassifiziert als die Größte nicht förmliche Plattform um zu lernen. Die Weltorganisation kennt 5 Regionen und 174 nationale Scoutingorganisationen. Das Team 'Service' besteht aus über 250 freiwillige Consultants und die unterstützen die nationalen Scoutingorganisationen mit Fragen die aktuell sind. https://www.scout.org/what-we-do/member-organizations/wosm-services |
| 2018 - 2021 | Sprecher Agile testing days 2018 & 2021 Keynote gegeben über menschliche Verhaltensstile in einer Agile/Scrum Arbeitsumgebung. Mehrere Male Top-10 Sprecher gewählt durch das Publikum. https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6480453936435204096/ |
| 1999 - heute | Trainer/Coördinator Trainingsteam Implementieren einer neuen Trainingsmethodik und Organisation von Scouting Academie 2010 wobei gearbeitet wird aus ein Bedürfnis zu lernen anstatt aus einem Anerbieten. Somit haben wir Führungskräfte verantwortlich gemacht für ihren eigenen Erfolg und Erfahrungen. Verantwortlichkeit fördern und Accountability stimulieren. |
| 2017 - 2018 | Unterstützen bei Meetup Coach-Lab Partizipieren en unterstützen bei spezifische NLP Fragen. Coaches begleiten in deren Übungen. https://www.meetup.com/Coach-Labs/ |
| Sprachen | Englisch, Deutsch, Holländisch. |
| Freizeit | Scouting, Filmen, Reisen, Tauchen, Skilaufen, Kochen und einfach das Leben genießen. |