

Martijn Nas

Personalia

Geboortedatum: 7 maart 1972
Nationaliteit: Nederlandse
Burgerlijke staat: Ongehuwd
Adres: Molenveldlaan 154A
6523 RN Nijmegen
Mobiel: +31 (0)654933888
@mail: martijnnas@gmail.com
LinkedIn: <http://nl.linkedin.com/in/martijnnas>



Profiel:

Mensen en organisaties hebben talenten, deze talenten hebben het recht ontwikkeld en vermenigvuldigd te worden. Wanneer talenten wendbaar ingezet worden krijg je Agile organisaties en medewerkers met meer engagement. Hiermee bereik ik mijn persoonlijke missie: *make the world a bit brighter than it is today*. Potentieel laten groeien doe ik overal met Persistentie, Energie en Passie mijn persoonlijke visie op PEP.

Opleidingen:

2022 Facilitator training 2.0 SERIOUS PLAY® LEGO® (Amsterdam)
2020 Facilitator training SERIOUS PLAY® LEGO® (Frankfurt DE)
2019 SAFe Agilist (Scaled Agile Framework)
2018 PSM 1 Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2018 PSPO 1Scrum.org (<https://www.scrum.org/user/368153>)
2016 ITT WOSM (International Trainers Training, World Organization of the Scouting Movement) – Jambville FR
2016 DISC Guide voor MapsTell
2015 M.B.T.I. (Gainesville Florida USA)
2014 ACT coaching opleiding
2013 Trainers Training & Consultant in NLP (NLP University of California Santa Cruz)
2010 Motivational Interviewing / Motiverende gespreksvoering (Hilversum)
2010 Landelijk opleider Scouting Nederland
2007 - 2011 NLP Practitioners en Masteropleiding, IEP - Nijmegen
1990 - 1991 MBO, Agogisch werk (Zwolle)

Werkervaring:

2010 - heden **MartijnNas.com**
Gespecialiseerd in ontwikkeling en engagement medewerkers.

2024 - heden **TKP pensioen: Agile coach**
Als agile coach ben ik verantwoordelijk voor de coaching van 1 productlijn met in totaal 8 Scrumteams. Draag bij aan de ontwikkeling van WoW van TKP, met de implementatie van SAFe®@TKP.

2021 - 2023 **ASML: Agile (transformatie) coach**
Als Agile Coach verantwoordelijk geweest voor de coaching van 3 'ARTS' met in totaal 16 Scrumteams. Bij 2 ARTS de opstart van hun agile Way of Working en de implementatie van SAFe uitgevoerd. Bijdrage geleverd aan leiderschapontwikkeling binnen de IT organisatie met in het bijzonder de leading coalition van de ARTs.

2020 - heden	<p>WOSM (CH): Agile (transformatie) coach Introduceren van een eigen AWoW (Agile Way of Working) voor de WOSM (World Organisation of the Scout Movement) met meer dan 55 miljoen leden. Deze eigen werkvorm is ontwikkeld om vrijwilligers optimaal samen te laten werken met de beroepskrachten binnen de organisatie.</p>
2019 - heden	<p>CGDIS (LUX)- Corps Grand-Ducal d'Incendie et de Secours Luxemburg Trainer/Coach Agile transformatie & Leiderschapstraining nationale brandweer en ambulancediensten. Verzorgen van Leiderschapstraining, om Agile werken te introduceren & vorm te geven bij de transformatie naar 1 organisatie.</p>
2015 - heden	<p>De Agile Testers:(DAT) Agile soft-skill training. D.A.T. realiseerde zich snel dat soft-skills één van de vier kennispijlers zijn voor een goede agile tester. Trainingen omvatten o.a. DISC verschillende NLP en Motiverende gespreksvoering.</p>
2020 - 2021	<p>Telenet (BE): Agile coach Als Agile Coach verantwoordelijk geweest voor de coaching van 4 'domains' met in totaal 56 Scrumteams. Met LEGO® een LEAT® programma ontwikkeld met als resultaat een ervaringsgerichte leerweg voor alle medewerkers, meer dan 2,5K, de nieuwe AWoW konden ervaren en oefenen.</p>
2019 - 2020	<p>PostNL: Agile-Coach <i>Agile Coach-coach</i>, verantwoordelijk voor het opleiden van 6 interne Agile-Coaches. <i>Agile transformatie coach</i>, betrokken om de transformatievorm te geven die binnen PostNL is ingezet.</p>
2013 - 2018	<p>KPN-Consulting: Coaching-opleiding voor consultants in het Agile framework. Prioriteit in deze opleiding was de pragmatische uitvoering en implementeren van Agile werken. Coaches werden opgeleid in o.a. NLP-technieken en Motiverende gespreksvoeringstechnieken. Consultants werden vervolgens op hun werkplek individueel begeleid in hun werk als coach bij een Agile transformatie. Team coaching. Vanuit de Coachingsopleiding voor consultants heb ik meerdere KPN consultants ondersteund bij hun 'team'-coaching aan SCRUM teams. Hierbij lag vaak de nadruk op de vijf principes van Scrum: Focus, Courage, Openness, Respect en Commitment. Individuele coaching. Mijn Individuele coaching bij KPN kenmerkte zich door het begeleiden van consultants op de werkvloer daar waar het voor de coachee gebeurt.</p>
2016 - 2019	<p>Modine Sinds 2016 alle leiderschapstrainingen binnen de Nederlandse vestiging. Leiderschap trainingen hebben de nadruk op wendbaarheid in een lean manufacturing organisatie. Modine is een toeleverancier van de automotive en kent van nature een duidelijk Rijnlands-aansturingsmodel. Deze top-down organisatie is bezig met een lean/agile transformatie.</p>
Project 2016	<p>Whirlpool (Chicago) <i>High potential leader</i> programma ontwikkelen en uitrollen. Hierbij lag voor mij de nadruk om (toekomstige) managers te leren Coachend managen. Voor Whirlpool was het daarbij belangrijk dat het Agile en scrum-framework hierin werd onderzocht door de deelnemers.</p>
Project 2015	<p>Specsavers Nederland (2011-2013) - Optimaliseren 'merkbetrokkenheid' v.d. 1400 medewerkers. - Optimaliseren van wendbaarheid in retail.</p>

- 2007 - 2010 **Astuto Training & Advies/Share2Win** (verkocht)
Trainingsbureau voor o.a. **UWV-WERKbedrijf** en **Office Depot**
- 2006 - 2007 **Stage Entertainment Joop van den Ende**
- 2006 **Office Depot**
Trainer Coach/Project Consultant
- 2003 - 2006 **Parilia International B.V.**
Associate/consultant
- 2002 - 2003 **ABN AMRO Bank Customer Contact Center**
Adviseur
- 2001 - 2002 **Office Depot**
Sales Executive
- 1998 - 2001 **Unique uitzendbureau**
Sales Executive op detachering basis
- 1990 - 1997 **Holiday on Ice**
Schaatser/artiest
- 1992 - 1993 **Militaire dienst**
Onderofficier geneeskundige troepen.

Project- en werkervaring buiten werktijd:

- 2018 - heden **Lead volunteer WOSM services**
De WOSM (World Organisation Of the Scout Movement) is een jeugdorganisatie van bijna 60 miljoen leden wereldwijd en is door de United Nations uitgeroepen tot 's werelds grootste informele leer platform. De wereld organisatie telt 5 regio's en 174 nationale scoutingorganisaties. Ruim 250 vrijwillige consultants vallen onder het team 'Services' en zij ondersteunen de nationale scoutingorganisaties met vraagstukken die actueel spelen. <https://www.scout.org/what-we-do/member-organizations/wosm-services>
- 2018 - 2021 **Spreker Agile testing days 2018 & 2021**
Keynote gegeven over menselijke gedragsstijlen binnen een Agile/Scrum werkomgeving. Meerdere malen uitgeroepen tot top10 spreker door het publiek. zie: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6480453936435204096/>
- 1999 - heden **Trainer/Coördinator Trainingsteam**
Uitrollen nieuwe trainingsmethodiek en organisatie van Scouting Academie 2010 waarbij gewerkt wordt van uit leer behoefte in plaats van leer aanbod. Hiermee kaderleden verantwoordelijk makend voor eigen leer succes en ervaringen. Verantwoordelijkheid bevorderen en accountability stimuleren.
- 2017 - 2018 Ondersteunen bij **Meetup Coach-Lab**
Participeren en ondersteunen bij specifieke NLP vraagstukken. Coaches begeleiden bij uitgezette oefeningen.
Zie: <https://www.meetup.com/Coach-Labs/>
- Talenkennis: Engels, Duits, Nederlands.
- Hobby's: Filmen, duiken, skiën, Scouting, koken en genieten als een Bourgondiër.